

LivKom Konsulenter: Nogle grundlæggende antagelser

Drømmen om en sund organisationskultur kan lyde sådan her: Ansvarlighed hos hver enkelt medarbejder for arbejdsopgaverne og for effektiv udførelse. Venlig hjælpsomhed og gensidig tillid. Kritik ses som mulighed for læring. Den enkeltes trivsel tages alvorligt. Nogen kalder det for social kapital eller et godt psykisk arbejdsmiljø.

Et dårligt psykisk arbejdsmiljø kan bl.a. aflæses i:

Højt sygefravær
Stor udskiftning blandt medarbejdere
Lav score på trivselsundersøgelser
Manglende effektivitet.

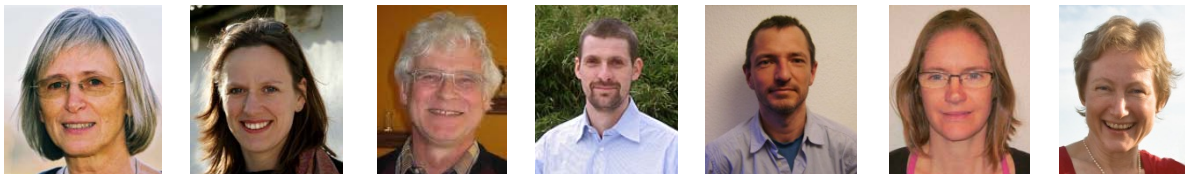
Faktisk peger forskere på, at fokus på at øge den sociale kapital kan styrke virksomhedernes konkurrenceevne og organisationens effektivitet.

LivKom Konsulenterne mener, at forandring ikke kan tvinges igennem udefra, men ved at alle oplever sig inkluderet, hørt og forstået og derved frivilligt ønsker at deltage i og bidrage til forandring.

LivKom Konsulenterne tilbyder at være katalysator for et løft af arbejdsmiljøet.

Vi styrker jer i at lytte og udtrykke jer proaktivt i alle samarbejdsrelationer med særlig vægt på at udvikle empatiske færdigheder og opøve evnerne til at håndtere stress og konflikter. Det giver langtidsholdbare effekter, idet der kommer gang i en positiv spiral, hvor den nye kultur vedligeholder sig selv.

LivKom Konsulenterne tager udgangspunkt i de eksisterende kompetencer og den viden og erfaring, organisation råder over. Vi sætter det team af konsulenter, der passer til den aktuelle opgave.



Læs mere om LivKom Konsulenterne [her](#)